

DECIZIE NR. 39 DIN 16.03.2023

Având în vedere prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025 și a documentelor aferente acesteia;

Ținând cont și de decizia privind aprobarea Declarației privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025, precum și pentru constituirea Grupului de lucru responsabil pentru implementare Planului de integritate, în contextul SNA 2021 – 2025;

DECIDE:

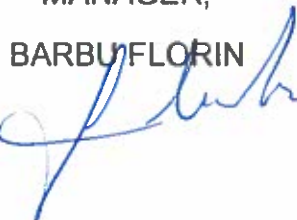
Art. 1. Se aprobă Planul de integritate al Circului Metropolitan București pentru perioada 2022 – 2025, conform Anexei 1, care face parte integrală din prezenta decizie.

Art. 2. Persoanele desemnate prin decizia nr. 37/2023 responsabile cu implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025 vor duce la îndeplinire prevederile prezentei decizii.

Art. 3. Prezenta decizie va fi difuzată persoanelor desemnate prin decizia nr. 37/2023...

Art. 4. Prezenta decizie va fi publicată pe pagina instituției www.circulmetropolitan.ro.

MANAGER,
BARBU FLORIN



**PLAN DE INTEGRITATE AL CIRCULUI METROPOLITAN BUCURESTI PENTRU PERIOADA 2021-2025 PRIVIND
IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021-2025**

OBIECTIV GENERAL 1: CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL INSTITUȚIEI						
MĂSURI	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	RISCURI	SURSE DE VERIFICARE	TERMEN DE REALIZARE	RESPONSABILI	BUGET
1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate și comunicarea acesteia Primăriei Municipiului București	Declarație de aderare adoptată Declarație distribuită Transmiterea declarației către Primăria Municipiului București	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	<u>Document aprobat</u> Publicarea pe pagina web a instituției	15 martie 2023	Conducerea instituției	Nu este cazul
2. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a Planului de Integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc, conform HG 599 din 2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Plan de Integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării Planului de Integritate	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane	Document aprobat	16 martie 2023	Conducerea instituției	Nu este cazul
3. Evaluarea anuală a modului de implementare a Planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților	31.12.2023 31.12.2024 31.12.2025	Coordonatorul Planului de Integritate Persoanele responsabile pentru implementarea SNA	Nu este cazul
4. Identificarea, analiza, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control a acestora, conform HG 599 din 2018	Registrul riscurilor de corupție completat	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Raportul de evaluarea a riscurilor de corupție, precum și a măsurilor de prevenire și control	31.12.2023 31.12.2024 31.12.2025	Coordonatorul Planului de Integritate Persoanele responsabile pentru implementarea SNA	Nu este cazul

MASURI	INDICATORI DE PERFORMANTA	RISURI	SURSE DE VERIFICARE	TERMEN DE REALIZARE	RESPONSABILI	BUGET
5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora	Rapoarte întocmite Nr de incidente identificate Nr și tipul de măsuri pe prevenire și/sau control luate	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Raport privind incidentele de integritate	31.12.2023 31.12.2024 31.12.2025	Consilierul de etică	Nu este cazul
6. Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completat urmare a colectării integrale a indicatorilor Participarea la misiunile tematice de evaluare	Caracterul formal al evaluării Neaprecierea/neimplicarea angajaților	Raport de evaluare	La solicitarea ordonatorului principal de credite	Coordonatorul Planului de Integritate /persoanele responsabile pentru implementarea SNA	Nu este cazul
7. Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității	Seturi de date încărcate de instituțiile vizate (prin raportare la obligațiile derivate din SNA) Nr de accesări ale portalului	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Minute reuniuni Liste participanți Raport anual	31.12.2023 31.12.2024 31.12.2025	Conducerea instituției Coordonatorul planului de integritate Persoanele responsabile pentru implementarea SNA	Nu este cazul

OBIECTIV GENERAL 2 : REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR						
MASURI	INDICATORI DE PERFORMANTA	RISCURI	SURSE DE VERIFICARE	TERMEN DE REALIZARE	RESPONSABILI	BUGET
1. Creșterea gradului de educație a cetățenilor și oficialilor publici, cu accent pe drepturile acestora în relație cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice	Număr și tip de activități de creștere a educației anticorupție Numărul beneficiarilor de creștere a educației anticorupție Feedback-ul dat de participanți cu privire la calitatea activităților de creștere a educației anticorupție Rezultatele participărilor înregistrate la testările de evaluare din cadrul activităților de formare în domeniul anticorupție	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Nivel scăzut de participare și implicare Caracterul formal al activităților Calitatea scăzută a activităților de creștere a educației anticorupție	Rapoarte de activitate Liste de prezență Certificate de participare/ absolvire	31.12.2023 31.12.2024 31.12.2025	Persoane desemnate pentru implementarea SNA	Resurse financiare alocate pentru producerea de materiale informative
2. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul Circului Metropolitan București prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public	Număr salariați evaluați Număr și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate Număr posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Număr și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente	Evaluarea formală a oficialilor publici Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Note de informare afisate, ghiduri, broșuri, pliante E-mail-uri transmise, liste de difuzare	31.12.2024	Compartiment Resurse Umane	Nu este cazul
3. Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Număr sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției Măsuri luate în urma sesizărilor Număr și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Site-ul CMB www.circulmetropolitan.ro	2021-2025	Conducerea Instituției publice Compartiment Marketing, Comunicare, Imagine și Relații Publice	Nu este cazul

MASURI	INDICATORI DE PERFORMANTA	RISURI	SURSE DE VERIFICARE	TERMEN DE REALIZARE	RESPONSABILI	BUGET
4. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mic", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (ex. Social media)	Număr de sesizări trimise de spectatori Număr și tip de canale utilizate Număr de campanii de conștientizare organizate Număr de activități de educație a publicului Număr de materiale educative diseminate Număr de mesaje preventive publicate pe canalele instituționale de comunicare online	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea spectatorilor în demers. Acces limitat la internet Lipsa specialiștilor în domeniul	Site-ul CMB www.circulmetropolitan.ro Pagina de Facebook	2021-2025	Compartimentele specializate Persoane desemnate privind implementarea SNA	Resursa umană (gestionarea informațiilor din mediul online)
OBIECTIV GENERAL 3 : CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE						
PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI						
MASURI	INDICATORI DE PERFORMANTA	RISURI	SURSE DE VERIFICARE	TERMEN DE REALIZARE	RESPONSABILI	BUGET
3.1 EFICIENTIZAREA MĂSURILOR PREVENTIVE ANTICORUPȚIE PRIN REMEDIEREA LACUNELOR ȘI A INCONSISTENȚELOR LEGISLATIVE						
PRECUM ȘI PRIN ASIGURAREA IMPLEMENTĂRII LOR EFECTIVE						
1. Asigurarea transparenței Directivei 2019/1937 în toate structurile funcționale ale Circului Metropolitan	Elaborarea procedurii interne privind protecția avertizorului în interes public	Lipsa interesului personalului, conducerii instituției publice Nealocarea resurselor umane și financiare	Număr de raportări Număr de plângeri în instanță Număr de situații de represalii la locul de muncă	2022-2025	Conducerea instituției Grupul de lucru privind implementarea SNA	Nu este cazul
3.2 ÎMBUNĂȚIREA CAPACITĂȚII DE GESTIONARE A EȘCULUI DE MANAGEMENT PRIN CORELAREA INSTRUMENTELOR CARE AU IMPACT						
ASUPRA IDENTIFICĂRII TAMPURII A RISURILOR ȘI VULNERABILITĂȚILOR INSTITUȚIONALE						
1. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției, la nivelul tuturor autorităților publice	Număr de recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate	Nealocarea resurselor umane necesare Lipsa cooperării din partea compartimentelor	Rapoarte de audit	O dată la doi ani	Birotă de audit public intern Primăria București	Nu este cazul

OBIECTIV GENERAL 4 : CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN CADRUL CIRCULUI METROPOLITAN BUCUREȘTI

MASURI	INDICATORI DE PERFORMANTA	RISURI	SURSE DE VERIFICARE	TERMEN DE REALIZARE	RESPONSABILI	BUGET
OBIECTIV SPECIFIC 4.1: CREȘTEREA INTEGRITĂȚII ȘI A GRADULUI DE EDUCAȚIE ANTICORUPȚIE						
A. PERSONALULUI DIN CADRUL CIRCULUI METROPOLITAN BUCUREȘTI						
1. Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu	Număr programe de formare Tipuri de programe de formare accesate	Resurse umane și financiare insuficiente	Rapoarte anuale de activitate	31.12.2023 31.12.2024 31.12.2025	Conducerea instituției publice	Se va estima în funcție de necesarul de resursă umană
2. Actualizarea și diseminarea codului de conduită la nivelul Circului Metropolitan	Cod de etică diseminat Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului Lipsa implicării consilierului de etică	Decizie privind actualizarea Codului de Etică	31.12.2023 31.12.2024 31.12.2025	Conducerea instituției Consilierul de etică	Nu este cazul
OBIECTIV SPECIFIC 4.2: CREȘTEREA TRANSPARENȚEI INSTITUȚIONALE PRIN CREȘTEREA GRADULUI DE DISPONIBILITATE						
A. INFORMAȚIILOR DE INTERES PUBLIC						
1. Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul instituției	Număr rapoarte publicate/difuzate	Întârzieri în publicare/difuzare	Raport publicat pe site	31.12.2023 31.12.2024 31.12.2025	Conducerea instituției	Nu este cazul

MASURI	INDICATORI DE PERFORMANTA	RISURI	SURSE DE VERIFICARE	TERMENI DE REALIZARE	RESPONSABILI	BUGET
2. Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Numărul și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile articolului 5 din Legea nr. 544/2001	Nealocarea de resurse umane corespunzătoare Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public	Raport publicat pe site	31.12.2023 31.12.2024 31.12.2025	Grupul de lucru privind implementarea SNA	Nu este cazul

APROBAT
MANAGER

FLORIN BARBU

